

Inspectierapport

De Windkracht (KDV)

Deltalaan 140

5247 JT Rosmalen

Registratienummer 264476943

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	's-Hertogenbosch
Datum inspectie:	20-07-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-07-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid.....	9
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid.....	12
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van het onderzoek dat is uitgevoerd. Na de feiten over het kindercentrum en de relevante inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen van het huidige onderzoek. Deze bevindingen worden elders per onderdeel verder uitgewerkt.

Algemeen

Kinderdagverblijf De Windkracht maakt onderdeel uit van Stichting Ons Kindbureau en is gehuisvest in de multifunctionele accommodatie Windkracht 5, een gebouw aan De Groote Wielenplas. In dit gebouw bevinden zich tevens twee basisscholen en buitenschoolse opvang De Groote Wielen en Wittering.nl. De Windkracht is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 83 kindplaatsen.

Om goed aan te kunnen sluiten bij de doorgaande ontwikkeling 0-13 jaar, zijn de groepen ingedeeld naar Wittering.nl en KC De Groote Wielen. Ouders geven bij inschrijving aan naar welk kindcentrum hun voorkeur uitgaat. De groepen De zonnestraaltjes, De regenboogjes, De bliksems en De tornado's werken samen met Kindcentrum De Groote Wielen. De groepen Wolkjes en Druppels werken samen met Kindcentrum Wittering.nl. In de praktijk is hierdoor zichtbaar dat er twee kindercentra zijn ondergebracht binnen De Windkracht, met ieder zijn eigen visie en handelwijze. De houder is bezig om kindcentrum De Windkracht officieel op te gaan splitsen in twee kindercentra. Hiervoor zal eerst een verbouwing moeten plaatsvinden. De verbouwing is echter nog niet officieel gepland.

Recente inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse onderzoeken van 2014 tot en met 2017 is geconstateerd dat de houder aan alle getoetste voorwaarden voldoet. Tijdens het jaarlijkse onderzoek van 2019 is een overtreding geconstateerd op het inschrijven en koppelen in het personenregister kinderopvang. Na herstelaanbod voldoet de houder aan de gestelde voorwaarde.

Huidig onderzoek

Op maandag 20 juli 2020 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij kinderdagverblijf De Windkracht. De volgende onderdelen zijn in dit onderzoek beoordeeld:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid.

Tijdens het onderzoek zijn gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en locatiemanager, diverse documenten zijn ingezien en er heeft observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden.

Conclusie

Uit het huidige onderzoek is gebleken dat de houder voldoet aan alle getoetste voorwaarden. De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u teruglezen in het vervolg van dit

rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Binnen kinderdagverblijf De Winkdracht wordt gewerkt met twee verschillende pedagogische beleidsplannen, namelijk een beleidsplan voor de groepen van Kindcentrum De Grootte Wielen en een beleidsplan voor de groepen van Kindcentrum Wittering.nl. Aangezien ieder kindcentrum vanuit zijn eigen visie werkt, worden er twee beleidsplannen en handelwijzen gehanteerd.

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens zijn eigen pedagogisch beleid. Tijdens de team- en groepsoverleggen komt het pedagogisch beleid, of onderdelen daarvan, aan bod. Deze overleggen zijn eveneens gesplitst tussen De Grootte Wielen en Wittering.nl. Iedere groep maakt gebruik van de kwaliteitsboom. Dit is een vertaling van het pedagogisch beleid. In de groepen is zichtbaar waar de beroepskrachten de komende tijd aan gaan werken. Uit gesprek met de beroepskracht op de babygroep blijkt dat ze bezig zijn om de kwaliteitsboom specifiek voor de babygroep te ontwikkelen.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

Door middel van een observatie op de groep wordt de pedagogische praktijk beoordeeld. De toezichthouder heeft beoordeeld of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen.

Op maandagochtend 20 juli tijdens de zomervakantieperiode, heeft er een observatie van de pedagogische praktijk plaatsgevonden. Uit de observatie blijkt dat het welbevinden van de kinderen goed is; zij zijn ontspannen en bezig met hun spel, tonen blijdschap en trots. De beroepskrachten laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Wanneer een kind zichtbaar moeite heeft met de binnenkomst in de groep, wordt hier door de beroepskracht adequaat op ingespeeld waarbij gerichte aandacht aan het kind wordt besteed. De interactie beroepskrachten kind en kinderen onder elkaar is goed en oogt vertrouwd. Aan de hand van pictogrammen wordt op interactieve wijze met de kinderen het dagritme, de dagen van de week en het weer van vandaag doorgenomen. In de ruimten zijn ingerichte speelhoeken aanwezig met diverse spelmaterialen waarmee de kinderen kunnen ontdekken. De kinderen zijn het grootste deel van de tijd bezig. Momenten van betrokkenheid (aandacht en concentratie) wisselen af met

rondlopen of kortdurend en oppervlakkig spel. In de ruimten zijn knutselwerken van kinderen zichtbaar behorende bij het thema 'Zomer'.

Op basis van de observatie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (20 juli 2020)
- Interview (beroepskrachten d.d. 20 juli 2020)
- Observatie(s) (d.d. 20 juli 2020)
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Ons Kindbureau Wittering.nl en De Grote Wielen 2020)

Personeel en groepen

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten en beroepskracht in opleiding die tijdens de inspectie aanwezig zijn, zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de aanwezige beroepskrachten op deze locatie zijn ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele cao kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De pedagogisch coach die vanuit Ons Kindbureau wordt ingezet op deze locatie, beschikt eveneens over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel a, tabel 2 wordt uitgevoerd.

Beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Ten tijde van het onderzoek is één beroepskracht in opleiding (BBL) werkzaam op basis van de formatieve inzetbaarheid zoals beschreven in hun overeenkomst. De beroepskracht in opleiding wordt ingezet conform de gestelde eisen uit de meest recente cao kinderopvang en de cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op kinderdagverblijf De Windkracht worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kinderdagverblijf beschikt over de volgende stamgroepen:

Kindcentrum De Groote Wielen

Groep	Leeftijden	Maximaal aantal kinderen
De regenboogjes	0 tot 2 jaar	15
De zonnestraaltjes	0 tot 4 jaar	16
De bliksems	2 tot 4 jaar	16
De tornado's - PA	2 tot 4 jaar	16

Kindcentrum Wittering.nl

Groep	Leeftijden	Maximaal aantal kinderen
Wolkjes	0 tot 2 jaar	12
Druppels	2 tot 4 jaar	16

Vaste gezichten

Op het kindercentrum wordt gewerkt met een vast team van beroepskrachten. De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters blijkt dat er wordt voldaan aan de voorwaarde van toewijzing van vaste beroepskrachten aan elk kind. Per dag is er ten minste één vaste beroepskracht werkzaam op de groep.

De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (20 juli 2020)
- Interview (beroepskrachten d.d. 20 juli 2020)
- Observatie(s) (d.d. 20 juli 2020)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht
- Presentielijsten
- Pedagogisch beleidsplan (Ons Kindbureau Wittering.nl en De Groote Wielen 2020)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

De houder moet aan de volgende eisen voldoen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor kinderdagverblijf De Windkracht een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Het beleid bestaat uit:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid van Ons Kindbureau
- Werkafspraken gezondheid en veiligheid KDV en BSO 2020 Wittering.nl
- Werkafspraken gezondheid en veiligheid KDV en BSO 2020 Groote Wielen
- Kwaliteitshandboek (protocollen en richtlijnen ed.)

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Tijdens vergaderingen worden het beleid of een onderdeel hiervan wordt besproken. De beroepskrachten krijgen de ruimte om mee te denken over suggesties voor verbetering.

Op basis van een steekproef uit de praktijk, blijkt het beleid actueel te zijn en passende maatregelen worden genomen.

Uit interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij op de hoogte zijn van het beleid en betrokken worden bij de inhoud van het beleid. De houder zorgt ervoor dat het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van actualiseren, evalueren en implementeren.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode en de handelwijze. Binnen Ons Kindbureau is een medewerker opgeleid om trainingen te verzorgen rondom de meldcode. De organisatie heeft een overzicht waarin te zien is wie welke trainingen heeft gevolgd of nog gaat volgen. Het betreffen trainingen rondom de meldcode en grensoverschrijdend gedrag. Uit gesprekken met de beroepskrachten komt naar voren dat zij op de hoogte zijn van de meldplicht.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (20 juli 2020)

- Interview (beroepskrachten d.d. 20 juli 2020)
- Observatie(s) (d.d. 20 juli 2020)
- Aanmeldingen en data Meldcode Ons Kindbureau, ontvangen op 20 juli 2020
- Werkafspraken gezondheid en veiligheid KDV en BSO 2020 Wittering.nl, ontvangen op 20 juli 2020
- Werkafspraken gezondheid en veiligheid KDV en BSO 2020 Groote Wielen, ontvangen op 20 juli 2020
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid van Ons Kindbureau, inzage website 21 juli 2020

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder

draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: De Windkracht
Website	: http://www.onskindbureau.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000025671154
Aantal kindplaatsen	: 83
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Kindercentrum De Witte Wielen
Adres houder	: Spirealaan 8
Postcode en plaats	: 5247 HK Rosmalen
KvK nummer	: 17179322
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: A. Prinsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: 's-Hertogenbosch
Adres	: Postbus 12345
Postcode en plaats	: 5200 GZ S HERTOGENBOSCH

Planning

Datum inspectie	: 20-07-2020
Opstellen concept inspectierapport	: 21-07-2020
Zienswijze houder	: 21-07-2020
Vaststelling inspectierapport	: 21-07-2020

Verzenden inspectierapport naar houder : 21-07-2020
Verzenden inspectierapport naar : 21-07-2020
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 11-08-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte mevrouw Prinsen,

Zojuist ontvingen wij van u het inspectierapport dat is opgesteld voor regulier onderzoek van KDV de Windkracht op 20 juli 2020. Het doet ons genoegen dat alle door u beoordeelde onderdelen als voldoende zijn beoordeeld en dat u een positief beeld heeft gekregen van het pedagogisch klimaat op de locatie. Dat bevestigt ons beeld dat de voortdurende inspanning die Ons Kindbureau levert om te komen tot een doorlopend proces van kwaliteitsbewustwording en – verbetering een positief effect heeft.

Wij zijn erg tevreden met de wijze waarop de communicatie met de inspecteur in deze bezoeken plaats hebben gevonden.

Het inspectierapport wordt besproken met het team en de oudercommissie en ter inzage gelegd voor de ouders. Wij danken u voor uw prettige bezoek en zien uw komst volgend jaar vol vertrouwen tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Simone Heise
Locatiemanager Wittering.nl

Jessica van Herwaarden,
Locatiemanager de Groote Wielen.