

## **MR-vergadering 21-3-2023**

**Aanwezig;** Anne Marije, Patricia, Kim, Erica en Marianne

**Afwezig met bericht van verhindering;** Judith

### **1. Opening, verslag 25 januari 2023 (o.a. stand van zaken Begroting 2023)**

Wat betreft de Begroting 2023: contact met HR en financiële afdeling van SIGNUM loopt nog. Plaatje is compleet zoals deze gepresenteerd gaat worden. Werving nieuwe leerlingen gaat extra aandacht krijgen. Daarvoor zijn goede reviews op de website/Google van meerwaarde.

### **2. Hoe gaat het op school? (o.a. unit 4, vacatures)**

- Momenteel nog relatief veel ziekteverzuim. Het naar huis moeten sturen van de kringen is door ouders over het algemeen met begrip ontvangen. Er wordt gekeken naar welke mogelijkheden er voor de toekomst nog zijn om ziekteverzuim op te vangen.
  
- Organisatiegids, in welke vorm doen we dit?  
Gesproken over in welke vorm de schoolgids kan worden verspreid. Idee om wettelijk deel via Vensters PO te doen, een fysieke folder voor ouders met dezelfde informatie op de website. Daarnaast is er op de website ruimte voor een diepgaander document.  
Hiermee haal je de druk van het elk jaar aanpassen van de gehele schoolgids eraf. Website wordt ook nog aangepast.
  
- Unit5 brief uitgegaan op de dinsdag dat de groep te groot wordt om bij Wittering.nl te ontvangen en dat de kinderen van Unit5 op dinsdag bij Laan5 blijven. Dit gaat vanaf volgende week dinsdag op 28-3 in. Katja gaat mee naar Campus aan de Lanen. Verbinding wordt behouden door kinderen uit unit4 mee te laten draaien bij unit5.
  
- Unit3 loopt goed, met een inhaalslag begonnen om achterstanden in verslagen bij te werken. De schema's met leerdoelen die opgezet zijn lijken goed te werken en steeds meer gedragen te worden.
  
- Unit4, met name gericht op ontwikkeling, er is zicht op leer- en ontwikkelpunten bij de kinderen en wat er in het handelen van de leerkracht nodig is.
  
- Unit2 is hierna aan de beurt om het ontwikkelproces van kinderen gestructureerder in beeld te brengen. Basis blijft terug naar de oorsprong.
  
- Marianne blijft deel uit maken van de formatie om de leerkrachten te coachen.

- Muziekaanbod en dans wordt ook opgepakt en getriggerd, dit begint langzaam aan te lopen.

### **3. Speerpunten jaarplan**

- Oudertevredenheidsonderzoek is besproken en waar nodig zijn actiepunten uitgezet. Met de MR wordt gekeken waar aansluiten wenselijk is.
- Feedback oudergesprekken weer duidelijker invoeren. Ouders vragen om een korte reflectie op het gesprek, hiermee bewerkstellig je open communicatie over de ontwikkeling van het kind en welke afspraken er gemaakt zijn.
- Herinnering op Social Schools over wel/geen toestemming foto. Dit zodat er ook meer gedeeld kan worden over wat er nu precies op school gedaan wordt.
- Terug naar de Oorsprong wordt heel de dag door opgepakt.
  - Nieuwsbrief kernwaarden.
  - Studiedagen komt het terug, de Axel Roos is bijvoorbeeld opnieuw besproken.

### **4. Rondvraag en sluiting**

- Luchtkwaliteit CO2 meters op unit3 blijven groen gedurende het grootste gedeelte van de dag en wanneer ze op oranje schieten is het snel terug naar groen te brengen. Wordt wel weer aandacht voor gevraagd.
- Patricia: is het een idee om een ander teamlid aan te laten haken, zodat je ook eens ander gesprekken krijgt.
- Anne Marije: einde van het jaar een evaluatief gesprek te voeren hoe gaat het binnen de MR.