

MR-vergadering 25 januari 2023

Aanwezig: Anne Marije, Patricia, Kim, Judith en Marianne

Afwezig met bericht van verhindering: Erica

1. Om 20.00 uur opent Anne Marije de vergadering.

Het verslag van 15 november 2022 is eerder al aangepast door de leden en wordt nu zonder verdere wijzigingen en aanvullingen geaccordeerd en kan op de website worden geplaatst.

2. Hoe gaat het op school?

Er zijn een aantal zieke collega's (kort- en langdurend) Het is en blijft een uitdaging om alle units goed te bemensen en de onderwijskwaliteit te borgen. Het regieteam heeft gekeken naar leerlingaantallen en bezetting in de verschillende units en samen met het team besloten om de medewerkers op die plekken te plaatsen waar zij zelf tot hun recht komen en waar de kinderen en de organisatie het best bij gedijen. Op dit moment lijkt het dat we onze kinderen goed kunnen ondersteunen en begeleiden. Vanzelfsprekend blijft het regieteam vinger aan de pols houden en de ontwikkelingen goed monitoren door dagelijks evalueren van hoe de schooldag is verlopen. Natuurlijk wordt er veel van de personeelsleden gevraagd en is niet iedereen even content met de situatie. Neemt niet weg dat we met zijn allen de schouders er onder zetten en er voor elkaar zijn.

De flexibiliteit van alle medewerkers is bewonderenswaardig en daar is Kim ontzettend trots op.

Er is naast het schuiven met vaste medewerkers ook een Oekraïense, Engels sprekende vrouw met veel ervaring in de ICT aangetrokken om ondersteuning te bieden op dotcomPlaza naast een vaste begeleider.

Bovendien is tot 1 februari '23 een beweegcoach bereid gevonden de gymlessen te verzorgen. Vanaf 1 februari start een nieuwe gymdocent voor onbepaalde tijd om de bewegingslessen voor unit 3 en 4 voor zijn rekening te nemen.

3. Begroting 2023

Kim heeft een begrotingsgesprek gevoerd met het bestuur. Op dit moment lijkt er een tekort op de begroting en is Kim nog in gesprek om de begroting voor volgend schooljaar rond te krijgen. We spreken samen over mogelijkheden. Kim houdt de MR van de ontwikkelingen op de hoogte en vraagt om advies daar waar nodig.

4. Speerpunt jaarplan: Terug naar de Oorsprong

We hebben de focus op terug naar de oorsprong. Waarom doen we wat we doen. Wat zien we op de werkvloer? Wat gaat al goed en wat is nodig om te verbeteren. Het evalueren met kinderen en reflecteren van begeleiders na schooltijd heeft de afgelopen weken in de aandacht gestaan en lijkt zijn vruchten af te werpen op de ontwikkeling van de kinderen. Het blijft belangrijk om de ontwikkeling van kinderen te monitoren en het onderwijsaanbod af te stemmen in de zone van naaste ontwikkeling. Dat betekent dat het ene kind meer keuzevrijheid heeft dan het andere en dat ons uitgangspunt uitgaan van verschillen in de aandacht staat.

5. Plan oudercommunicatie/organisatiegids

Hoe lopen de verschillende communicatielijnen? Hier is heel veel aandacht aangegeven in gesprekken. In de aanpassingen van de informatiegids gaat ook de oudergeleding haar bijdrage leveren. Binnenkort wordt een tevredenheidsonderzoek onder kinderen (unit 4) en

collega's afgenomen. Er is door enkele ouders gevraagd om een terugkoppeling van het onderzoek naar de kinderen. Dit wordt meegenomen.

6. Rondvraag en sluiting

Niemand maakt gebruik van de rondvraag.

We kijken terug op een fijne bijeenkomst.

Vriendelijke groeten,
Marianne