

Notulen MT vergadering donderdag 11 december 2025

- Locatie: Meerwijkweg
- Tijd: 19.30 - **21.30** uur
- Notulist: Wappie
- Afwezig: Erik

Onderwerp		Tijd	Inhoud/ Toelichting	Notulen
1.	Opening	5		
	Vaststellen Notulen	0	Notulen is vastgesteld	
2.	Mededelingen	5		Schoonmaak veel ontevredenheid. Is besproken met het bedrijf. Vanuit het bedrijf worden een aantal acties uitgezet. Nieuwe medewerkers worden al ingewerkt en na de vakantie definitief ingezet. Ventilatiesysteem werkt niet. Na de vakantie wordt gekeken naar de afzuiging. Met name de stank overlast in toiletten wordt bekeken. Het zou ook in de voegen kunnen zitten. Dan komt er een nieuwe vloer. WC vervuilen sterk overdag door leerlinggedrag. Toekomst gebouw: Haalbaarheidsonderzoek moet eerst afgerond worden. Op basis daarvan wordt de keuze gemaakt tussen renoveren of nieuwbouw. Bestuur gaat uit van termijn van 4 jaar. School heeft voorkeur voor renovatie i.p.v. nieuwbouw. (vierkante meters zouden anders wel eens teruggebracht kunnen worden.) Er moet ruimte zijn voor 300 leerlingen. Ook ruimte voor kanteel als huurder. Dat moet kanteel zelf kenbaar maken. Onderwijsinspectie is landelijk bezig met verrassingsbezoeken. Er zijn al 4 scholen van signum bezocht. Van Ato nog geen. Verrassingsbezoek legt druk op. In de ochtend krijgt school een melding en moet dan direct

				inzage geven in alles en afspraken laten vallen om beschikbaar te zijn voor de inspectie. Ontwikkelkracht samenwerking: Vanaf volgend schooljaar. Wordt bekostigd vanuit subsidies. Drukt niet op scholingsgelden.
3.	Verantwoording inzet vrijwillige ouderbijdrage afgelopen schooljaar	15	Vanuit de OR: Cynthia, voorzitter en Joyce penningmeester.	OR is blij met de verhoging van de vrijwillige ouderbijdrage. (ingezet voor o.a. kerst carnaval sportdag, zomerfeest) Er zijn geen reacties van ouders gekomen. Eerste verzoek tot betaling wordt start schooljaar gedaan. Een tweede verzoek is altijd nodig. Dan komt 80% binnen. De verwachting is jaarlijks dat 20% niet binnenkomt. Momenteel staat de teller op 75%. Vorig jaar 76% (Er wordt niet meer bijgehouden wie wel of niet betaalt i.v.m. privacy) De verhoging is echt nodig om het gemis op te vangen. Wat er binnenkomt is niet toereikend. Ook voor schoolreis wordt te weinig ontvangen. Hoe kunnen we de betalingsbereidheid vergroten? Hoe doen andere scholen dat? Is het een idee om bij de eerste aankondiging dit op papier mee te geven naar huis? Ook meer inzicht te geven over de activiteiten die hiervan bekostigd worden. Dit regelmatig benoemen in het wikkeldbulletin. In het bedrag voor schoolreisje zijn bijvoorbeeld de bussen de hoogste kostenpost. Ouders realiseren zich dat waarschijnlijk niet. De bijdrage is vrijwillig en niemand mag uitgesloten worden. Waarom zou ik nog betalen als mijn kind het toch krijgt, speelt die gedachte ook? De OR heeft duizend euro bij moeten dragen om de daadwerkelijke kosten te dekken. Er wordt ieder jaar goed gekeken waar bezuinigd kan

				worden en waar iets meer ruimte is. Zo is nu met sint 1x een schoencadeautje gegeven i.p.v. 2 Leerkrachten mogen wel uitleggen als de uitgaven bekritiseerd worden. Dit jaar 638 euro te veel uitgegeven. Open QR-code met een minimumbedrag. Zo kunnen ouders zelf kiezen om meer te betalen. Een goed idee om een Pol uitdoen over de ouderbijdrage hoe het beleefd wordt, wat vindt men ervan en weten ze wel waar het voor bedoeld is. Onderzoek koppelen aan de verhoging. Maar niet vragen of het te hoog is. Wat maakt dat ouders eerder betalen Ook laten weten dat we geen persoonlijke herinnering mogen sturen. (mail, brief, app etc.) Ook consequenties benoemen als we minder ontvangen. Business club Empel. Via een pitch kun je daar een aanvraag doen. Uitklapbare partytent zou een goede aanschaf kunnen zijn. OR buigt zich In januari over bijdrage schoolreisje. Stichting leergeld doet die betalingen niet meer. Overwegingen: Schoolreisje wel jaarlijks opnemen in ouderbijdrage. Via bestuur informeren hoe dat op andere scholen gaat. Per activiteit afrekenen? Is wel erg onoverzichtelijk en wellicht een grotere kans op meer vergeten betalingen. Automatische incasso bij start schoolloopbaan. Per schooljaar wel bericht uit dat er een afschrijving aankomt. We spreken af dat we, MR OR jaarlijks in december dit samen bespreken. Fijn om te sparren.
4.	Concept begroting 2026		Simone Informeren De begroting en bijbehorende beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig	Er is een tekort van een ton. Komt voort uit formatie oprekken. 2,5 inleveren en mocht terug gebracht naar 1,8. Komend jaar weer ftes inleveren. Extra uren buiten de groepen

			gebied, voor zover dat al inzichtelijk is.	weg bezuinigen. Komt er nog een subsidie basisbekostiging? Licenties worden ook duurder. Stukje bovenschools afdragen 7% is t.a.v. gebouw gunstig, Er valt nergens op te bezuinigen. Samenwerkingsverband en wijkoverleggen. IB doet nu eigen ondersteuning. Een groot deel daarvan. Scholen betalen samenwerkingsverband, je kunt ook je eigen expertise inkopen. Er moet een nieuw ondersteuningsplan geschreven gaan worden voor het samenwerkingsverband. Expertise team signum is beschikbaar, is niet altijd nodig omdat kennis op de werkvloer aanwezig is. Staat het in verhouding voor de fte die ervoor afgedragen moet worden. Onderling uitruilen (tussen scholen) kan kostenbesparend zijn. In februari is er met bestuur hoofd financiën vervolgesprek. Loonsverhoging is al wel erin meegerekend.
5.	Blink / Pluspunt	15	Simone informeren Gang van zaken t.a.v. borging rekenmethode en uitrol nieuw thema.	Cluster overleg staat rekenen regelmatig op de agenda. Blink ruimte inroosteren voor de voorbereiding voor leerkrachten. Komende jaren: methode voortgezet lezen, misschien koppeling met begrijpend lezen. Mogelijk ook stukje taal. Vanuit de kerndoelen. Voorselectie door taalgroep Voorlichtingen en scholen bezocht. Morgen een presentatie aan het team. Dan worden er twee methodes uitgeprobeerd om te kijken wat echt past bij onze kinderen en school. Aanvankelijke leesmethode lijn 3 is al bijna 10 jaar oud. Nog wel bruikbaar. Maar staat ook op de nominatie voor vervanging. Evaluatie Blink en Pluspunt gaat nog plaatsvinden binnen team.. Voordeel van Digitaal lesaanbod is dat het up to date gemaakt worden. Start Investerings is dan minder (geen boeken)kosten licenties en

				verbruiksmateriaal wordt wel steeds hoger.
6.	Gesprek collega van bestuur	5	Hilde Jose Informeren	Luchtkwaliteit besproken. Verbouwing uitgesteld. Rob is bereid om mobiele airco's te leveren. Na de kerstvakantie wordt naar ventilatiesysteem gekeken. (zie mededelingen) Kosten van locatie Zeis drukt niet op de begroting voor ons. Ato samenwerking > mede geïnitieerd vanuit gedeelde kostenplaatje. Grotere slagkracht. Samenwerking is van de baan. Verandering van populatie zet druk op school wat kan signum daarin betekenen. Begrotingsgesprek > Neem daarin MR budget mee. Simone nagesprek> positief over leerlingenraad over de verhuizing. Nagesprek: kritische MR, Lof over team, samenwerking, er wordt hard gewerkt. En het harde werken heeft een positief resultaat. In Februari komt er weer een STO tevredenheidsonderzoek. Binnen school.
7.	Activiteitenplan agenderen	10	Nadenken over advies/ input n.a.v. formatieoverzicht, kijkend naar het huidige en toekomstige beleid. Scholingswensen? Onderwerpen uit activiteitenplan agenderen	Door naar de volgende vergadering.
8	Rondvraag	15		Ouders doen navraag over de uitvoering van het gedragshandboek. Uitvoering van het protocol rondom de kaarten. Simone bespreekt het met de leerkrachten. Incident wc> in groep 5 gedeeld met ouders. In de klas bevraagd. Thuis graag bespreken dat dit niet normaal

				is. Zijn verschillende reacties op gekomen. Klassendojo > is een beloningssysteem waarin de groep kiest welke beloning ze krijgen. knuffel pyjama, sloffen, spelletje. Moet dat zo veel zijn? Het is allemaal leuk maar moet dat allemaal tegelijk?
9	Volgende vergadering			December vergadering MR standaard OR uitnodigen. ICT: aandachtspunt digitale geletterdheid en scholing. Wat is daarin gebeurd? Hilde nodigt Maartje uit voor volgende vergadering.

*

.

Januari

• Beleid ouderparticipatie op school • Evalueren functioneren MR, inclusief nalopen MR-reglement en huishoudelijk reglement • Voortgang jaarplan school • <i>Onderwerpen uit activiteitenplan agenderen.</i>	• Bespreken begroting, eerste vooruitzicht formatie? • Samenvoeging locaties: - samenwerking met Kanteel; • zicht op werkdrukbeleving na samenvoeging? • <i>Onderwerpen die de directie wenst te bespreken bijvoorbeeld in het kader van huisvesting (aanvraag voorzieningen), formatieplanning, het jaarplan van de school, etc.</i>
---	---