

Agenda MT vergadering maandag 6 februari 2023

- Locatie: Meerwijkweg
- Tijd: **20.00 - 22.00** uur
- Notulist: Marjolein
- Afwezig: Els

Onderwerp		Tijd	Inhoud/ Toelichting	Notulen
1.	Opening	5		
2.	Vaststellen Notulen	5		Notulen vorige keer vastgesteld
3.	Mededelingen	5		- Er is een mail binnengekomen van de GMR. Mail is doorgestuurd maar niet aan iedereen. Graag distributie aanpassen. Hilde zal hierover mailen. - In december heeft Jorg een persoonlijke klacht ontvangen en afgehandeld. De persoon is nieuwsgierig naar jaarplan en gedragsprotocol. Jorg heeft haar doorverwezen naar MR hiervoor. Mogelijk neemt ze contact op. - José mailt de concept mail rondom locatieplan door aan hele MR nu Els is uitgevallen. Wij zullen allen lezen en reageren.
4.	Subsidieregeling Verbetering Basisvaardigheden	5	Stand van zaken?	- Vorige week plan ge-upload op portal. - Bestedingstermijn is opgerekt tot zomer 2024. Hierdoor is er meer rek. - Vraag José: Moet er door Wikveld betaald worden door inzet expertisepunt? Nee daar kan Wikveld vrijblijvend gebruik van maken. Uitleg Jorg: Expertisepunt is wat anders dan Wikveld Academy. Doelstelling is kijken wat hebben we in de expertisepunten. Dan kijken wat er in te zetten is vanuit Signum/ In company. Daarna pas kijken wat extern ingezet kan worden. - Expertisepunt digitalisering: De komende tijd wordt onderzocht welke leerlijn er komt rondom digitalisering om in te spelen op de tijd van nu.
4.	Gesprek MR-CVB	15	Pim-Wappie?	Pim, Wappie en Nick waren aanwezig bij het gesprek met CVB (Peter Adriaansen en Rob) Terugkoppeling: Positief gesprek. Veel gehad over locatie: CVB snapt de uitdaging en de problematiek maar zijn te afhankelijk van de gemeente. De komende 3 jaar lijkt er niks te gaan veranderen. Er komen verkiezingen bij de gemeente, onderzoeken, dan volgt analyse

				die gedeeld zal worden met de gemeente waarna pas besluitvorming zal komen. Besproken is wat er moet gebeuren om het binnenklimaat te verbeteren? Nog onduidelijk. Niks doen is geen optie, alles doen ook niet. Vraag Hilde: Blijft binnenklimaat dan zoals het is? Rendement verhogen is mogelijk, maar een fijn binnenklimaat verwachten is niet realistisch, aldus Jorg. Belangrijk dat de verwachtingen helder zijn en besluit wordt genomen. Mogelijkheid in tijdelijke voorzieningen wordt ook bekeken. Politieke gevoeligheid speelt een grote rol. Dit zou niet mogen geeft José aan. Zij heeft dit ook benoemt in de conceptbrief en vraagt iedereen kritisch te kijken naar de brief en de toon van de brief die ze zal rondsturen.
5.	Evaluatie rapportage structuur	15	Stand van zaken en herijking tijdspad: Jorg geeft een korte mondelinge toelichting	Is er al reactie van de leerkracht op rapporttraject mevolution? In eerste instantie is Jorg vooral benieuwd naar reacties op nieuwe rapporten die vrijdag mee gaan. Hierbij is extra tekst en uitleg gegeven. Nieuwe rapporten kosten veel tijd en energie. Leerkrachten willen verder groeien in ontwikkelingsgericht schrijven. Doelstelling was rapport maken dat meer zegt over ontwikkeling van kinderen en minder tijd kost. Het kost nu nog meer tijd maar hopelijk kost dit uiteindelijk minder tijd wanneer nieuwe wijze eigen gemaakt is. Efficiënter werken om werkdruk te verlagen: Wordt gekeken naar andere oplossingen. Bv. aan de achterkant: automatiseren cijfers digitale toetsen in rapportages. Pim geeft aan: Mooi streven maar lijken soms ook nog wat fouten in te zitten. Nadeel is daarnaast nu dat er 4 systemen naast elkaar worden gebruikt. Dit kost veel tijd. Jorg wil onderzoeken of er meer systemen gekoppeld kunnen worden. Mevolution: Is al bovenschools betaald. De keuze zal einde jaar gemaakt moeten worden. Wat is de meerwaarde van het 1 op het ander? Pilot: Jorg heeft pilot besproken met het team of dit gaat lukken en of personeel hiervoor open staat om dit te hervatten. Jorg heeft Google-formulier in laten vullen: Waar staan we? Welk tempo past het beste? Helft personeel heeft gereageerd. Beeld is heel wisselend.

				Jorg neigt om pauzeknop in te blijven drukken omdat uitkomst onvoldoende draagkracht lijkt te zijn. Nu eerst focus op extra ontwikkeling op ontwikkelingsgericht schrijven. Vervolgens kijken naar verschillende systemen die passender kunnen zijn en overkoepelend kunnen zijn. Jorg vindt wel dat overgang naar digitaal portofolio een kracht blijft en 't Wikveld die kant op zou moeten. Foto- en beeldmateriaal is helpend en aanvullend. Meer focus op de inhoud i.p.v. op de knoppen vindt Jacqueline een goede zaak. Afspraak: Jorg gaat tijdspad actualiseren en deelt dat weer met MR en team. Agenderen volgende keer. Personeelsgeleding is ook benieuwd naar hoe ouders de nieuwe rapporten ervaren en of hier andere ouder-kindgesprekken uit voortvloeien. Ook uitvragen hoe ouder-kindgesprekken worden ervaren? Jorg pakt dit op met werkgroep.
6.	Invulling specialisten/ vertrek Rick	15	Stand van zaken t.a.v. vacatures taal en gedrag specialist	Punt is doorgeschoven naar deze vergadering. Vacature taalspecialist wordt in het voorjaar gezocht voor start nieuw schooljaar. Wappie vraagt of er nu formatie of taakuren over zijn zodat deze aan de taalcommissie toegevoegd kunnen worden? Zij zouden hier nu al gebruik van kunnen maken. Hilde vraagt zich of waarom de vacature pas in april opgezet wordt. Dit zou toch in januari op kunnen starten dan dit meteen meegenomen kan worden in de formatiewensen. Jacqueline geeft presentatie over formatieplan en formatie-route. Streven tijdspad: April: presentatie conceptformatie Mei: definitieve formatie waarna in mei de formatie definitief wordt. Juni: Organisatie voor jaar erop maken. Verwachting is dat in 20225-2026 als de subsidies wegvallen en terugloop leerlingaantal feit is er een klapper gemaakt wordt in terugloop fte Alles moet in verhouding staan. Regisseur en IB-er is beschermde functie maar ook die hoeveelheid zal moeten mee krimpen met leerlingterugloop. Dit geldt ook voor het MT. HR zal nu al strategisch meekijken met personeelsbeleid.

				Rik werd 2 jaar lang voor 50% betaald uit subsidie. Is daarna op loonlijst gekomen voor 0,6 fte. De vraag is of 0,6 nog passend is. Vraag vanuit personeel is of gymlessen voor laatste cyclus voorbereid kunnen worden 04 of 0,5 lijkt ook voldoende als kleuters geen gym meet krijgen en steunlessen komen te vervallen. Mogelijk wordt er samen met andere basisschool 1 persoon gedeeld. Mogen we een vacature plaatsen voor 0,4 op het Wikveld ter vervanging van Rik voor de komende jaren is de vraag van Jorg? Personeelsgeleding zegt ja hierop. Vraag Jorg over taalspecialist: Optie 1: zo snel mogelijk invullen. Voordeel is dat hierop geïnvesteerd wordt Optie 2: niet zo snel mogelijk invullen. Want: niet wenselijk dat leerkracht dag minder voor de klas komt te staan en iemand anders klas vervangt. Nu geen uitsluitsel hierover. Meer input nodig om hierover te stemmen. Conciërge voor Wikveld samen met Schrijverke is gewenst voor 3 dagen. Bestuurd is akkoord. Jorg wil contact leggen met Schrijverke. Lijken genoeg klusjes te zijn.
7.	Locatieplan	20	Zijn er ontwikkelingen tav het locatieplan ingenomen standpunt door de gemeente of Signum.	Status Quo blijft in stand. Hoe gaan we hiermee om wetende dat locatieplan nog lang gaat duren is vraag voor komende tijd ter voorkoming van 2 spookscholen. Gesproken is over verdeling onderbouw-bovenbouw, beneden en bovenverdieping, co-partnerschap, onderverhuren. Jorg zal met Jacqueline en bestuur de scenario's bedenken en bespreken. As er duidelijkheid is dan mogelijk communicatieplan op maken en ook communiceren richting ouders. T.z.t. moet dan bekeken worden om wel of niet te communiceren? Te veel vaagheid zorgt ook voor ruis en vragen. 2 locaties maakt de puzzel de komende jaren extra lastig qua formatie. Dit wil MT extra inzichtelijk maken voor raad van bestuur.
9.	Rondvraag/ Actielijst	15		- José vraagt of begroting in te zien is door MR. Niet in delen maar volledig, puur ter informatie. Zo inzicht krijgen in wat er binnen komt en hoe dat besteden wordt. Jorg gaat dit uitzoeken. - Marjolein: Groep ouders onderbouw die hoeveelheid hulp die gevraagd wordt van ouders te veel vond. Voor veel ouders is de combinatie met werk lastig waardoor

				kinderen teleurgesteld worden. Team gaat dit intern bespreken.
	Volgende vergadering		* Datum: 21 maart * Notulist: Wappie * Tijd: 20 uur – 22 uur	Agendapunten vergadering • IB'ers en SOP • (jan) financiële onderbouwing formatie • Locatieplan/ ventilatie • Evaluatie KCP • Huishoudelijk en MR reglement • Taak organiseren verkiezingen, wie neemt deze op zich? • Evaluatie rapportage structuur, update herijking tijdspad •