

Notulen MR vergadering dinsdag 12 mei 2026

- Locatie: MWW
- Tijd: **19.30 - 21.30** uur
- Notulist: Wappie
- Afwezig: Erik
- **Volgende vergadering wordt verzet naar dinsdag 23 juni**

Onderwerp		Tijd	eigenaar	notulen
1.	Opening, inventariseren rondvraag.	5		Notulen is vastgesteld.
2.	Formatie	45	Simone	<p>Optie 1 heeft de voorkeur. Start schooljaar extra handen vanuit ½ naar groep 3.</p> <p>Extra handen voor bv groep 3 goed vastleggen. Zijn er voldoende groep 2ers voor drie groepen? Simone bekijkt nog eens de aantallen. Lio wordt waarschijnlijk in groep 3 ingezet.</p> <p>Afvloeiing: Brendy en Marjolein kunnen blijven. Ziekteverlof moet ingevuld worden, ook na de zomervakantie. Op basis van vervanging kan dan wellicht nog een collega blijven.</p> <p>Signum heeft bepaald dat LC buiten de afvloeiingen blijft. Dit leidt tot extra kosten op den duur. Nieuwe LC functies zijn on hold gezet door bestuur om de stijgende loonkosten te temperen. LC buiten de afvloeiing houden wordt een bespreekpunt binnen bestuur.</p> <p>Extra subsidies komen dit schooljaar te vervallen.</p> <p>Wegingsfactor levert maar minimale extra op.</p> <p>"Hockey werkt" wordt te duur ivm doorberekenen btw. Lise gaat helaas verdwijnen. Er is een nieuwe leerkracht</p>

			<p>gevonden die al bij Signum werkt. Voor twee dagen. Maandag en woensdag. De gymzaal is ook volgend jaar drie dagen "gehuurd".</p> <p>Inkrimpen ook in organisatie; 0,8 IB hoe wordt de verdeelsleutel? IB zal ook deels in de klas gaan werken. De resturen zouden naar arrangementen kunnen. Werkdruk voor leerkrachten neemt toe nu een aantal huidige taken van IB naar leerkrachten gaan.</p> <p>Door de veranderde populatie neemt de zorg toe en daardoor ook de werkdruk. Meer taken worden door minder schouders gedragen. Hoog begaafdheid (leerlap) kan alleen onder schooltijd. Dat blijft onveranderd. Gedragsspecialist wordt ook voortgezet. Regisseur wordt nu een taak en zal onder taakuren vallen. (Overleggen of we dan ook meteen terug moeten naar 2 bouwen ipv 3 i.v.m. werkdruk.) Ondersteuning door Marjan wordt ook ingekort.</p> <p>Organisatie terug brengen naar twee bouwen. 1 t/m 4 en 5 t/m 8. Er komt ook een verschuiving in taken. (regisseurs kunnen nu niet onder schooltijd observeren. Wellicht dat dat onder directie gaat vallen) Directie> Jaq 3 dagen voor de groep en 1 dag MT. Simone Fulltime. Jacq blijft de financiën beheren en de vervangingen.</p> <p>Basisschoolcoach blijft voor 0,2 op de formatie staan. We zijn hier toe verplicht als academische opleidingsschool. Bekostiging van</p>
--	--	--	--

				<p>stagiaires gebeurt bovenschol, en is dus niet voor rekening van school.</p> <p>MR akkoord Indien het MT overleg akkoord is.</p>
3.	Jaarplan	20	Simone	<p>Digitale geletterdheid, Leesonderwijs> nieuwe methode en gedragsprotocol blijvend op agenda. Klassenmanagement krijgt een impuls door samenwerking met ontwikkelkracht.</p> <p>Stijging van rekenen is er, maar nog te weinig.</p> <p>Afronding implementatie Blink. Zijn bezig met een evaluatie binnen het team.</p> <p>Samenvoeging twee locaties is voltooid. Enkele ouders missen de zeis. Ervaren de school als te groot. Vanuit STO ook blik ouders toevoegen, parkeerruimte, volle school. En meenemen naar volgend jaar.</p> <p>Ad 1 Leesonderwijs. Beter aangeven hoe te meten.?</p> <p>Ad 2 Betrokkenen goede aanvulling. Rust in de school > hoe meet je dat?</p> <p>Ad 3 Digitale geletterdheid. Wat gaan leerlingen leren? Verwijzen naar het plan, of enkele doelen er uit belichten. Op welke wijze het gemeten wordt.</p> <p>Aanpassingen worden door Simone verwerkt en wederom met MR gedeeld.</p> <p>Opmerkingen t.a.v. jaarplan graag nog delen met Simone.</p>
4	schoolgids	10	Simone	<p>Er is flink geschraapt in inhoudelijke stukken. Dat kan in info- avond /o.i.d. gedeeld worden.</p>

				<p>Naamgeving consequent doorvoeren.(Cluster/ bouw)</p> <p>Nieuwe foto's zijn toegevoegd erg leuk.</p> <p>Datum zomervakantie nog aanpassen.</p> <p>Veel scholen presenteren zich op vensters. En zijn zo ook vindbaar voor ouders.</p> <p>Geef wijzigingen door aan Joyce voor maandag dan verwerkt zij ze voor Simone. Uiterlijk 1 juni bij Simone.</p>
5	STO	15	MR	<p>Wat met ouders gedeeld is vanuit het sto is als prettig ervaren. Geen opmerkingen terug gehad hierover.</p> <p>Factsheets zijn ook gedeeld.</p> <p>Positief te lezen dat team het als goed ervaart.</p>
6	Huishoudelijk- en Medezeggenschaps reglement	5	Jose	<p>Termijn Erik loopt af in november. Janneke moet helaas stoppen en Hilde stopt.</p> <p>Bespreken uit hoeveel leden MR moet bestaan. En bekijken of verkiezingen nodig zijn</p>
7	Rondvraag wvttk	5		<p>Hilde maakt een opzet voor de vergaderdata volgend jaar.</p>

data	onderwerpen
23 juni	Schoolgids "definitief"
	MR geleding aantallen. Verkiezingen. Uiterlijk voor 29 sept aanmelden.
	tevredenheidsonderzoek
	Vergaderrooster komend schooljaar
	Evaluatie rapporten stand van zaken.