

Jaarplan Wittering.nl

2025-2026



Mei 2025
Regieteam

Jaarplan 2024-2025

Jaarverslag

Een van de belangrijkste speerpunten in het jaarplan 2024-2025 was het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs, met name gericht op de opbrengsten. Door middel van onderzoek vanuit het expertisepunt Onderzoeksmatig Werken zijn gerichte acties ingezet om de onderwijsresultaten te verbeteren.

Onderwijsopbrengsten

De opbrengsten van de doorstroomtoets van het afgelopen jaar waren onder de norm die voor onze school gesteld is. Er is wel groei gesignaleerd op de bevraagde gebieden: rekenen steeg met 16%, lezen met 19% en taalverzorging met 20%. Deze resultaten zijn vergeleken met de doorstroomtoets van 2024. Deze positieve ontwikkelingen laten zien dat we op de juiste weg zijn en dat we de ontwikkelingen doorzetten.

Daarnaast is de organisatie binnen Unit 3 en 4 gewijzigd, zodat kinderen meer tijd op het Breinplein doorbrengen. Op deze manier is meer tijd voor expliciet en impliciet aanbod. Er is geïnvesteerd in professionalisering. Collega's zijn onder andere aan de slag gegaan met de instructiemodellen, de axenroos en met cognitieve en executieve functies. Deze professionalisering heeft bijgedragen aan het versterken van kennis en vaardigheden binnen het gehele team.

Een uitgebreide analyse van de leerlingpopulatie heeft waardevolle inzichten opgeleverd. Deze worden gebruikt om het onderwijs beter af te stemmen op de behoeften van de kinderen.

Organisatieontwikkeling

Door de krimp in leerlingenaantallen was het noodzakelijk om afscheid te nemen van enkele collega's. Collega's zijn vanaf begin schooljaar 2024-2025 hierin meegenomen. In deze krimpsituatie is steeds gekeken hoe we toch kwalitatief de juiste keuzes maken voor de school.

Door de verbinding met de verschillende kinderopvangorganisaties te versterken, proberen we groei van onderaf te stimuleren.

Speerpunten

In dit jaarplan staan vijf speerpunten centraal. Deze vijf speerpunten staan in verbinding met elkaar.



Kwaliteit van onderwijs



Verbinding met ouders



Verbinding Windkracht 5



Leerlingvolgsysteem/ Portfolio



Groei Wittering.nl

Op de volgende pagina's vind je voor elk speerpunt een omschrijving van het beoogde doel. Tevens staat per speerpunt beschreven wat de 'Why', 'How' en 'What' zijn en hoe we hier invulling aan geven.



Kwaliteit van onderwijs

Kwaliteit van onderwijs:

Doel:

- De uitvliegers scoren volgens de norm die voor onze schoolweging gesteld is op de Doorstroomtoets 2026
- De instructie aan kinderen op de breinpleinen is passend bij het cluster kinderen en de functieruimte.
- Professionals maken bewust gebruik van de instructiemodellen: ADI, EDI, Grimm.
- Professionals werken met de inzichten vanuit Bodymap

Why:

De opbrengsten van de Doorstroomtoets van 2025 waren onder de maat. We signaleren een groot verschil tussen onze adviezen, de Boom-toetsen én de resultaten van de kinderen bij de IEP. We verwachten een hogere inspanningsverplichting van onszelf en van de kinderen.

How:

- Naar aanleiding van de analyses in Unit 2, Unit 3 en Unit 4 weten we waar hiaten zitten en zetten we in op instructie hierin.
- Er heeft professionalisering plaatsgevonden op de cognitieve en executieve functies.
- We creëren duidelijke kaders en structuren voor kinderen en professionals.
- Afspraken rondom didactisch handelen.
- Beleid op evaluatie
- Subsidie Basisvaardigheden inzetten voor ondersteunende middelen

What:

- 6 juni: voorbereidend gesprek Erik Thoonen, oud-inspecteur
- 2 juli: Topic Clock gesprek met KIO
- 4-5 september, tweedaagse audit Erik Thoonen
- Professionalisering op de studiedagen: op didactiek en inrichten van de ruimtes in relatie tot een rijke leeromgeving
- Twee professionaliseringsbijeenkomsten Bodymap
- Analyse BOOM-toetsen
- Terugkoppeling tweedaagse audit met regieteam en team

- Voortgangsgesprekken verbeterplan met KIO en bestuur
- Tweede audit voorafgaand aan inspectiebezoek
- Extra formatie vanuit subsidie Basisvaardigheden ingezet op regieteam (coaching team) en op deel vervanging leerkracht
- Monitorgesprek twee keer per jaar over monitorposter
- Clusterbijeenkomst intervisie
- Subsidiegelden Basisvaardigheden ingezet op professionalisering team (rekenen)
- Oriëntatie op aanvullend rekenmateriaal



Verbinding met ouders

Verbinding met ouders

Doel:

- Partnerschap met ouders verbeteren, zodat er betrokkenheid is op de ontwikkeling van kinderen.
- Partnerschap met ouders verbeteren, zodat er een positiever beeld over Wittering.nl ontstaat.

Why:

De driehoek kind-ouder-professional is belangrijk om het kind zo goed mogelijk in beeld te hebben en te ondersteunen in zijn of haar ontwikkeling. Daarnaast is het voor een conceptschool als Wittering.nl belangrijk dat een ouderpopulatie zich verbonden voelt met de school en zich als ambassadeur kan opstellen voor de school in de wijk en in de regio.

How:

- Onderzoek naar partnerschap van ouders door student
- Bij intakes het partnerschap verduidelijken
- De inspanningsverplichting voor zowel de ouder als de professional beschrijven
- Ouders meenemen in rapportage-proces
- Ouders goed informeren op Kwartaalstarten over speerpunten jaarplan
- Ouders vooraf in processen meenemen

What:

- Presentatie en evaluatie onderzoek Thom
- Evaluatie meeloopdagen
- Interview oud-ouders om nieuwe ouders inzicht te geven over de gewenste community
- Zichtbaarheid van professionals
- Verbinding MR en OV
- Evaluatie Kwartaalstarten



Verbinding Windkracht 5

Verbinding Windkracht 5

Doel:

- Stevige verbinding en samenwerking met de partners van Windkracht 5 (De Groote Wielen, Ons Kindbureau, het wijkcentrum).
- Een goede samenwerking tussen de teams van onderwijs en opvang.

Why:

- We vinden het belangrijk dat kinderen vanaf het eerste moment bij de kinderopvang in aanraking komen met het Wittering-concept. We werken vanuit een holistisch perspectief.
- Kinderen groeien op in deze community. In het wijkcentrum komen mensen uit de wijk samen. Er is steeds meer aanbod voor de wijk en een verbeterde samenwerking biedt kansen voor de school.
- De samenwerking met De Groote Wielen is er al vanuit de wijk. Ook in het gebouw kunnen we meer samen oppakken om zaken voor elkaar te krijgen.
- Windkracht 5 mag weer op de kaart. Met het winkelcentrum en de nieuwbouw aan de overkant, is het van belang dat we ons goed en gezamenlijk presenteren.

How:

- Maandelijks beheerdersoverleg, inclusief gemeente
- Team met elkaar verbinden door ontmoetingsmomenten

What:

- Maandelijks overleg directies onderwijs en kinderopvang
- Per kwartaal overleg calamiteitenteam (onderwijs en opvang)
- Overleg tussen Unit 1 en 2 voor warme overdracht en meeloopmomenten
- Iedere dinsdag peuters op de vloer in Unit 2
- Overleg tussen Unit 2-3-4 en de BSO om overdracht van de schooldag naar de BSO-dag soepel te laten verlopen.
- Gezamenlijke studiedag opvang en onderwijs: 22 oktober 2025
- Windkrachthappaz: maandelijks activiteit voor meer verbinding
- Open dag Windkracht 5: zaterdag 28 februari 2026
- Maart 2026: evaluatie open dag



Leerlingvolgsysteem/ Portfolio

Leerlingvolgsysteem/ Portfolio

Doel:

- Invoering van een nieuw portfolio en volgsysteem voor de kinderen

Why:

- Nu Mevolution gestopt is, zijn we op zoek naar een andere rapportagevorm.

How:

- Door een goede analyse te doen op de verschillende aanbieders. Door goede voorlichting en door met team en ouders te kijken naar de verschillende wensen bij een rapportagevorm.
- De toegang tot Mevolution stopt op 1 augustus 2025
- We starten een nieuw portfolio op 1 januari 2026
- In de tussentijd zullen we de oude rapportagevorm (zoals nu ook in Mevolution) oppakken en via Social Schools delen met ouders. Er is dus geen onderbreking in de rapportage.

What:

- Januari 2025 hebben collega's de NOT bezocht om zich te oriënteren op mogelijke aanbieders.
- Maart 2025: start gezamenlijke oriëntatie van directie en regisseur Campus aan De Lanen en Wittering.nl.
- April 2025: informeren team over oriëntatiefase en inventarisatie wensen team
- Juni 2025: informatie-avond voor ouders en inventarisatie wensen ouders
- Presentatie mogelijke aanbieders
- IT-ouder betrekken op proces
- Vanaf augustus 2025 iedere maand overleg met Regiegroep en Campus aan De Lanen
- Oktober/november 2025 start implementatie team portfolio
- Januari 2026 invoering nieuw portfolio
- Mei 2026 evaluatie op nieuw portfolio



Groei Wittering.nl

Groei Wittering.nl

Doel:

- Een grotere leerlingpopulatie, zodat voor onze school op termijn meer formatie beschikbaar is.
- Leerlingaantal begin schooljaar 25-26 is gelijk aan het leerlingaantal begin schooljaar 26-27.

Why:

- Doordat er minder jonge gezinnen in de wijk wonen, zijn er minder kinderen in de basisschoolleeftijd.
- Concept andere school zorgt dat ouders niet altijd meer voor Wittering.nl kiezen.
- Verbetering van de verbinding met ouders, speerpunt 2, kan leiden tot groei.
- De bezetting van de functieruimtes vraagt om meer formatie.

How:

- Contact consultatiebureau onderhouden.
- Contact kinderopvangorganisaties onderhouden.
- Gebruik maken van zij-instroom, maar kritisch kijken naar wat haalbaar is.
- Binnen Windkracht 5 de krachten bundelen en beter zichtbaar maken
- Open dag voor de wijk, vergroten zichtbaarheid
- Oriëntatie op flexibele vakanties

What:

- Info-ochtenden nieuwe ouders i.c.m. kinderopvang
- Open dag
- Zichtbaarheid bij verschillende activiteiten in Rosmalen
- Zichtbaar op social media
- Business Case op flexibele vakanties