# Jaarverslag KC Bossche Draak

# schooljaar 2025-2026

- **Voorwoord door de voorzitter**

  Hieronder treft u het jaarverslag aan van de MR van KC Bossche Draak. Het was een jaar waar we veel mooie en leuke momenten hebben gehad, waar we het eerste inspectie bezoek voldoende hebben afgesloten, waar we sinds mei een nieuwe naam hebben, waar we soms voor uitdagingen stonden, maar waar we bovenal gekomen zijn tot één school binnen de wijk Kruiskamp.

  Als voorzitter dank ik jullie allemaal voor jullie inzet het afgelopen schooljaar. We hebben er met elkaar voor gezorgd dat onze kinderen steeds weer zo goed mogelijk onderwijs konden volgen. Ook in het aankomende schooljaar is het belangrijk dat we elkaar blijven opzoeken en vinden. Op die manier kan de ontwikkeling van onze kinderen steeds weer zo goed mogelijk blijven doorgaan.

  Met vriendelijke groeten, Eefke Dekkers
  Voorzitter MR KC Bossche Draak

- **Samenstelling MR KC Westerbreedte.**

  De medezeggenschapsraad bestond dit schooljaar uit de volgende leden.

| Naam | Taak | vanuit | Lid sinds |
|---|---|---|---|
| Eefke van Buul | voorzitter | leerkrachten | Sept 2019 |
| Hanneke van Loon | lid | leerkrachten | Sept 2024 |
| Linda Verhallen | lid | leerkrachten | Sept 2024 |
| Nancy Beens | lid | leerkrachten | Sept 2025 |
| Naomi Nieveld | lid | ouders | Sept 2022 |
| Robbert van Vooren | lid | ouders | Sept 2024 |
| Debbie Mulders | lid | ouders | Sept 2025 |
| Sabrina Zekirovic | lid | ouders | Sept 2025 |

- **Verkiezingen.**

  De duur van een lid van de MR is minimaal 3 jaar. Na 3 jaar kan een lid zich opnieuw verkiesbaar stellen. Ook kunnen er verkiezingen uitgeschreven worden. Op deze manier krijgen alle ouders en leerkrachten binnen ons Kindcentrum de kans om zich verkiesbaar te stellen voor de MR.
  Dit jaar konden zowel vanuit de ouders, als vanuit het personeel een persoon zich opnieuw verkiesbaar stellen. Dit hebben zij beide ook gedaan. De MR zal volgend schooljaar in de huidige samenstelling doorgaan.

  Rooster lidmaatschap MR leden KC Bossche Draak:

| Naam | vanuit | Lid sinds | Aftreden/verkiesbaar |
|---|---|---|---|
| Eefke van Buul | leerkrachten | Sept 2019 | Juni 2026 |
| Linda Verhallen | leerkrachten | Sept 2024 | Juni 2027 |
| Hanneke van Loon | leerkrachten | Sept 2024 | Juni 2027 |
| Nancy Beens | leerkrachten | Sept 2025 | Juni 2028 |
| Naomi Nieveld | ouders | Februari 2023 | Juni 2026 |
| Robbert van Vooren | ouders | Sept 2024 | Juni 2027 |
| Debbie Mulders | ouders | Sept 2025 | Juni 2028 |
| Sabrina Zekirovic | ouders | Sept 2025 | Juni 2028 |

- **Afvaardiging GMR.**
  Op bestuurlijk niveau wordt er ook meerdere keren per jaar vergadert. In deze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad(GMR) nemen van veel scholen binnen ons bestuur leerkrachten of ouders- zitting. Vanuit ons Kindcentrum is Eefje Zoon onze vertegenwoordiger namens het personeel.

- **Vergaderingen.**
  Het afgelopen jaar heeft de MR 6 keer vergaderd. In het schema hieronder vindt u een korte beschrijving van elke vergadering. Tevens staan de notulen van de vergaderingen van het afgelopen jaar op onze website.

| | |
|---|---|
| 15-09-2024 | Tijdens de eerste vergadering zijn de volgende punten besproken:<br>**- Start schooljaar.**<br>De start van het nieuwe schooljaar is besproken. Hoe hebben ouders dit ervaren, wat waren dingen die nog niet helemaal vlekkeloos liepen, en waarover zijn er nog vragen. Bij de startgesprekken is er informatie gedeeld over de afspraken van de verschillende hallen en jaargroepen. Dit is als heel prettig ervaren.<br>Dingen die we later dit jaar nog gaan oppakken zijn de volgende:<br>Ouderportaal parnsSys (vanuit de Kruisboelijn stond dit open, bij Westerbreedte niet).<br>Ouders wel of niet mee naar binnen lopen bij start schooldag (voorlopig alleen bij de kleuters).<br><br>**- Jaarverslag MR schooljaar 2024/2025.**<br>We hebben het jaarverslag besproken. Er zijn enkele opmerkingen<br>en aandachtspunten benoemd die in het verslag nog zullen worden aangepast. Zodra dit voor iedereen akkoord is zal het jaarverslag via een bericht in de social schools app met alle ouders gedeeld worden.<br><br>**- Vrijwillige ouderbijdrage.**<br>Ieder jaar wordt er vanuit de school een oproep gedaan voor het betalen van de vrijwillige ouderbijdrage. Vanuit de Kruisboelijn werd dit altijd door de ouderraad opgepakt. Vanuit de ontwikkelgroep Vieringen zal er gekeken gaan worden of we op de fusieschool ook willen gaan werken met een ouderraad. Die zouden dit dan wederom kunnen oppakken. De oproep voor de vrijwillige ouderbijdrage wordt op een later moment dit schooljaar verstuurd. Kijkend naar de afgelopen jaren wordt op beide scholen de ouderbijdrage minimaal betaald (ongeveer 18 %). Noot hierbij is dat voor het schoolkamp van groep 8 wel een aparte bijdrage wordt geind. Als ouders de vrijwillige ouderbijdrage niet kunnen betalen worden kinderen niet uitgesloten van deelname aan activiteiten.<br><br>**- Traktatiebeleid.**<br>Tijdens de laatste vergadering van vorig schooljaar is een eerste opzet hierover besproken. Er wordt gesproken over mogelijke alternatieven, zoals het afschaffen van traktaties, een gezamenlijke “verjaardag-dag” of het werken met een traktatietrommel. Dit wordt meegenomen naar het clusteroverleg. Dit jaar wordt er nog een algemeen bericht geplaats waarin enkele richtlijnen met ouders worden gedeeld. |

| | |
|---|---|
| 10-11-2025 | Tijdens de tweede vergadering van dit schooljaar hebben we de volgende punten besproken.<br>**-Personeel.**<br>Juf Maaike is ivm gezondheidsklachten eerder met zwangerschapsverlof gegaan. Er is een vervanger gevonden; juf Monique. Zij zal het gehele verlof de vervanging doen<br>Er is voor de ondersteuning van 7-8 een vacature uitgezet.<br><br>**-Begroting.**<br>Olcay geeft een toelicht op de begroting voor onze school. De begroting is helder en duidelijk bevonden door de leden van de MR<br><br>**-Studiedag 5 november.** |

| | |
|---|---|
| | Tijdens de studiedag van 5 november is het team bezig geweest met stellingen om samen te komen tot beleid, visie en één lijn. Er is gebrainstormd over een nieuwe naam en ook is het team verder gegaan met het neerzetten en uitwerken van de kwaliteitscyclus.<br>**-Ouderraad.**<br>De vraag is of we op de fusieschool een ouderraad willen. Aan het team is d.m.v stellingen om hun menig hierover gevraagd. Het personeel is enthousiast. Ook de taken zijn voor de ouderraad zijn besproken en er is een start voor gemaakt. Het idee wordt ook geopperd om klassenouders te willen. De ontwikkelgroep vieringen gaat dit meenemen en verder uitwerken.<br><br>**-Vrijwillige ouderbijdrage.**<br>Elk jaar wordt de vraag uitgezet voor de vrijwillige ouderbijdrage. De hoogte van de ouderbijdrage is € 20,00. Het advies vanuit MT is om de vraag vanuit de administratie (school) te doen. Dit zal voor de kerstvakantie gedaan worden.<br><br>**-Jaarplan.**<br>Er zijn verschillende werkgroepen aan de slag gegaan met Rekenen, lezen, WO, de veiligheid (bijv. gedrag), vieringen, externen. Alle groepen zijn enthousiast aan de slag gegaan. Dit wordt aan het einde van het jaar geëvalueerd. Iedereen heeft zich hiervoor mogen inschrijven. Hierdoor worden de taken verdeeld binnen het team en kan iedereen aansluiten bij iets waar zijn of haar interesse ligt.<br><br>**-GMR.**<br>- Er is een vernieuwd aannamebeleid voor nieuwe medewerkers<br>- Het verzuim medewerkers is aan de orde gesteld. Dit gaat beter en is beter in beeld; dit komt ook door de nieuwe arbodienst. Signum-breed gaan er veel leerkrachten met pensioen. Vanuit de oudergeleding wordt positief gereageerd op hoe de ziektevervanging geregeld is.<br><br>**<u>Rondvraag?</u>**<br>• Datum bekendmaking schoolnaam wordt verzet naar een later tijdstip, zodat we het beter kunnen organiseren.<br>• Fijn het zebrapad en de pionnen. Fijn om te zien dat het opgepakt wordt. En vandaag is de app gedeeld voor de verkeersveiligheid (petitie).<br>• Robbert heeft MR cursus gehad. En vraagt over of wij statuten hebben. Dit staat op de signumsite. Wat zijn de vaste dingen. De jaarplanning wordt bekeken.<br>• Het college van bestuur komt op schoolbezoek en zal meteen een kwaliteitsonderzoek zijn. De 27 november om 10.55 uur zal er gesprek zijn met de MR. Eefke en Debbie zullen aansluiten.<br>• Mededeling: vooraankondiging van de inspectie dat ze dit schooljaar op locatie komen. 6 Weken van tevoren laten ze weten dat ze komen. Zal een mooi nieuwe nulmeting worden voor de fusieschool. |

| | |
|---|---|
| 19-01-2026 | Tijdens de derde vergadering van dit schooljaar hebben we de volgende punten besproken.<br>**-Personeel.**<br>Vacature onderwijsassistent groepen 7 en 8 heeft vorige keer nog geen goede match opgeleverd. De vacature gaat eind januari weer uitgezet.<br><br>Er zijn enkele collega's met zwangerschapsverlof of ziekteverlof<br>De vraag wordt gesteld of met de fusie het niet makkelijk is om uitval van collega's op te vangen. Ja; het klopt dat we meer mensen ambulant hebben. Kort verzuim is makkelijker op te vangen; langer verzuim minder goed. Maar het is voor groepen niet fijn als er elke dag een andere leerkracht staan. We bekijken elke situatie steeds opnieuw.<br><br>**-Oudervereniging.**<br>Tijdens de studiedag is de flyer gedeeld met het team en ondertussen ook al met ouders via de app. Deva en Linda pakken dit op. Dit punt zal blijven terugkomen. Wens is om 8-10 ouders te krijgen voor de ouderraad. |

| | |
|---|---|
| | Het plan voor een klassenouder is nog niet concreet verder uitgewerkt.<br>We hopen op een grote opkomst. Dit is ook een vorm van ouderparticipatie.<br>**-Studiedag 5 januari.**<br>Na de kerstvakantie was er een studiedag voor collega's. In de ochtend hebben we het gehad over ons rekenonderwijs. We hebben gekeken naar hoe we hulp kunnen bieden aan kinderen die meer aandacht nodig hebben (zowel naar boven als naar beneden). Dit traject zal gedurende dit schooljaar nog doorlopen.<br><br>Ook hebben we het gehad over de inzet van onze eigen werktijd. Op proef hebben we nu schoolbreed elke dag hetzelfde uur in de agenda geblokt. In dit uur kun je voorbereiden, overleggen met collega's uit de bouw, onderwijskundig met elkaar in gesprek gaan, dingen af te stemmen. Hopelijk zal dit de werkdruk bij iedereen wat gaan verlagen.<br><br>**-Vrijwillige ouderbijdrage.**<br>Er is tot nu toe voor 65 leerlingen (van de 367 leerlingen) betaald. Dit is echt nog maar een laag percentage. We zullen nog eenmaal een herinnering uitdoen (eind maart).<br>Omdat Stichting leergeld niet meer de ouderbijdrage niet meer betaald is het percentage ook beduidend lager. De geplande activiteiten zullen doorgaan, maar dan zullen er wel andere keuzes gemaakt gaan worden. We zullen jaarlijks gaan kijken wat we met dit punt zullen gaan doen. Ook landelijk is dit een vaak terugkomend thema.<br><br>**-Tevredenheidsonderzoek.**<br>Het tevredenheidsonderzoek is uitgezet naar leerkrachten, ouders en leerlingen (vanaf groep 6). Het is verplicht om dit jaarlijks onder teamleden uit te zetten en naar de ouders 2 jaarlijks. Het enquête komt in g-mail in reclame binnen. We gaan proberen de respons nog wat hoger te krijgen. In principe krijg je een uitnodiging per gezin.<br>Totale opkomst van ouders is maar 9 %. Dit is jammer, want dan heb je ook geen goed beeld om de resultaten daadwerkelijk te analyseren.<br><br>**-Werkverdelingsplan.**<br>Het werkverdelingsplan is een wettelijk onderlegd plan waarin lesgevende taken beschreven staan en niet lesgevende taken. Vanuit Signum is hier een document voor opgesteld, waarna elke school dit voor de eigen organisatie kan fine-tunen. Het plan is afgelopen studiedag besproken met het gehele team. Elk schooljaar wordt naar het plan gekeken en daar waar nodig dit aangepast. Op fusieschool Westerbreedte wordt niet gekeken naar de precieze uren, maar hebben we met elkaar de verantwoording om ervoor te zorgen dat de taken die er elk schooljaar liggen gedaan wordt. Het werkverdelingsplan wordt verder toegelicht door Olcay.<br>- De PMR geeft goedkeuring.<br><br>**Rondvraag?**<br>- Datum bekendmaking schoolnaam (woensdag 13 mei). Het komen tot een naam is uitgezet onder ouders en leerkrachten. Komende tijd wordt dit ook bij de leerlingen gedaan.<br>- Nog geen datum voor inspectiebezoek.<br>- Is er nog iets gehoord over bezoek wethouders, gemeente. Er zijn wederom foto's gemaakt van situaties en deze met de gemeente gedeeld. Nog steeds geen respons.<br>- Hoe was ervaring met gesprek van college van Bestuur? Verwachtingen waren redelijk blanco. Bestuurder was ook beetje op zoek naar 'wat wil ik weten'? Veel dingen even kort aangetipt. Vanuit ouders aangegeven dat de samenwerking prettig voelt. Ook nog wel zoekende naar de rol binnen MR. Vanuit bestuur i.i.g. complimenten gekregen dat we goed zijn gestart, we de koers aan het uitrollen zijn, enzovoorts.<br>- Indeling in het gebouw is veranderd. Kentalis zit sinds januari in het gebouwd erbij. 2 kantoren op 1e verdieping. Ook ruimte om met kinderen te werken (oude peuterlokaal). |

| | |
|---|---|
| 16-03-2026 | Tijdens de vierde vergadering van dit schooljaar hebben we de volgende punten besproken.<br>**Mededelingen** |

| | |
|---|---|
| | - De school heeft een brief ontvangen vanuit de gemeente over de verkeersveiligheid; er worden meerdere schoolzoneborden geplaatst. Er wordt ook toegevoegd aan Google Maps dat het een schoolzone betreft; planning is voor de zomervakantie.<br>- Nog extra gevraagd aan Kentalis om beter aan de parkeerregels te houden bij de Zoen en zoefzone.<br>- Nieuwe naam/feestdag van 13 mei zit in de laatste fase. Er zijn op dit moment nog 2 opties voor de naam, na een toets van Signum (bv andere scholen of patenten). Er wordt 25 maart gestemd met leerlingen en docenten; ook Kanteel stemt mee. Bij de onthulling is het de bedoeling dat de belettering al op school hangt (onafhankelijk van logo) en een shirt/trui beschikbaar is voor elke leerling en docent (als het logo ook al gereed is)<br>- Inspectiebezoek 09-04-2026; er wordt een korte toelichting van het programma en de verschillende onderzoekskaders gegeven. Er zijn al veel documenten gedeeld over waar we vandaan komen en waar de focus ligt. In gesprek met leerlingenraad en met team. Er wordt verwacht dat er herstelopdrachten komen, voor bv basisdocument voor rekenvaardigheden.<br><br>**Personeel/ formatie/ formatieplan**<br>- Vacatures; er wordt gezocht naar vervanging voor het zwangerschapsverlof van Marleen (groep 6), maar er is nog geen respons. Er is een mogelijkheid dat een collega nadenkt om ipv 3 dagen, fulltime te werken. Daarnaast wordt gezocht naar invulling met enkele verschuivingen (maar niet de bedoeling om te veel gezichten voor de groep). Een laatste optie is extern inhuren (maar kosten daarvan zijn veel hoger). Er wordt nog een keer nagegaan of er een afstudeerder gevonden kan worden.<br>- Vacatures; ondersteuning groepen 7/8 is iemand voor gevonden, waar volgende week arbeidsvoorwaardengesprek mee wordt gevoerd. Start pas vanaf volgend schooljaar.<br>- Formatie; volgend schooljaar kan het aantal groepen behouden blijven, waardoor er effectief 1 groep ‘extra’ is. Daarentegen is bij het huidige leerlingenaantal/groei het jaar erna 1.4 FTE minder beschikbaar.<br><br>**Oudervereniging (Linda).**<br>- Deva en Linda pakken hebben dit opgestart. Er zijn 7-8 aanmeldingen voor oudervereniging, volgende week is een eerste bijeenkomst gepland om te bespreken hoe de rest van het jaar samen verdeeld kan worden. Klassenouders wordt geprobeerd om vanaf volgend schooljaar te organiseren.<br><br>**STO rapportage leerlingen en ouders**<br>- Toelichting op eerste analyse gegeven door Olcay, er volgt nog een nadere analyse<br>Actiepunt om z.s.m. op te pakken is beleid tegen pesten<br>Onderwijs is voor leerlingen, docenten en ouders een aandachtspunt<br>Op Signum niveau wordt door de directeuren de resultaten naast elkaar gelegd, of er geleerd kan worden van elkaar .<br>Olcay is in gesprek met DUO om te kijken of we de vragenlijst beter kunnen overbrengen aan de ouders, omdat de respons erg laag is<br><br>**Onze wijkmanager**<br>Femke Gijsbers (gemeente) komt kennis maken en een korte toelichting te geven over haar functie binnen de wijk<br><br>**Rondvraag?**<br>- Traktatiebeleid; de bedoeling is om dat vanaf volgend jaar in te laten gaan. Heeft even op een laag pitje gestaan i.v.m. andere prioriteiten (o.a. inspectie). Team doet een voorstel richting MR.<br>- Lunchtrommel, wat wel/niet mee? We zijn een gezonde school, maar er wordt herkend dat er ook veel ‘afwijkingen’ zijn. Het is in principe aan de leerkracht om te besluiten of iets buiten kaders is. De volgende keer als ‘echt’ punt op de agenda, dan wordt er ook nog gezocht naar concrete voorbeelden en mogelijke oplossingsrichtingen. |

| | |
|---|---|
| 11-05-2026 | Tijdens de vijfde vergadering van dit schooljaar hebben we de volgende punten besproken. |

| | |
|---|---|
| | **Verkiezing bij aftreden?**<br>*Dit jaar is er niemand binnen de MR die gaat aftreden.* Hierdoor hoeven er ook geen verkiezingen uitgeschreven te worden. Naomi (ouder) en Eefke (leerkracht) waren verkiesbaar en hebben aangegeven nog een periode van 3 jaar bij de MR te blijven.<br><br>**Terugkoppeling inspectiebezoek.**<br>Het inspectiebezoek is prima verlopen. Het rapport is ondertussen ook nader toegelicht door de inspectie. Olcay bespreekt dit kort.<br>**Nieuwe naam en Logo / Feestdag 13 mei.**<br>De hele dag staat in het teken van een feest. Er is van alles te doen voor de kinderen, maar ook voor ouders is er een versnapering. De kinderen krijgen deze dag lunch verzorgd door school. Ouders worden tijdig op de hoogte gesteld van de festiviteiten.<br><br>**Schoolgids**<br>De schoolgids is in concept af. Deze zal per mail naar de MR gaan. De vraag is of iedereen even wil laten weten of je het ermee eens bent, of als je nog iets hebt dit ook te laten weten.<br><br>**Formatie 2026-2027**<br>Er wordt druk overlegd met alle betrokkenen om de formatie 2026/2027 kloppend te maken. Hierbij moet rekening gehouden worden met leerling aantal, aantal groepen inzet extra personeel, enzovoorts. De conceptversie is reeds gedeeld, maar staat nog niet definitief vast. Eind juni wordt deze met ouders gedeeld.<br><br>**Vakantierooster en onderwijstijd 2026-2027**<br>Het vakantie rooster is besproken en goedgekeurd door de MR. Belangrijke veranderingen zijn de volgende:<br>– Elke vrijdag voor de vakantie 12.00 uur uit. (hier moet Kanteel →BSO van op de hoogte gebracht worden)<br>– 1x in het jaar komt er een informatieavond. Hierbij wordt input vanuit ouders gevraagd.<br><br>**<u>Rondvraag?</u>**<br>• Hoe zit het precies met een gezonde lunch? Ouders kunnen zelf goed bedenken wat wel en niet kan Het gaat meer om dat er geen chips, koek etc wordt meegegeven. We gaan dit nog in het team bespreken. Hierbij ook over de traktaties.<br>• De ouderraad wordt langzaamaan opgestart. Er zijn al enkele dingen in de planning. |

| | |
|---|---|
| 29-06-2026 | Tijdens de laatste vergadering van dit schooljaar hebben we de volgende punten besproken.<br><br>**Personeel.**<br>*-Ilse (groep 8) heeft een nieuwe baan in het SBO. Door haar vertrek is er wat ruimte voor uitbreiding bij huidige collega's. Ook hoefde er hierdoor geen vacature geplaats te worden.*<br><br>*- Marleen is bevallen van een mooie dochter. Na de vakantie loopt haar ouderschapsverlof nog enkele weken door. Haar duo (Pauline) werkt tot die tijd een dag extra in de groep*<br><br>*-Voor de bovenbouw zijn er 2 nieuwe collega's aangenomen; Sanne en Inge. Zij zullen samen een volledige baan als ondersteuners voor de groepen 7/8 invullen.*<br><br>*- Volgend schooljaar zijn er 2 LIO/studenten (afstudeerders). Zij zullen beide het hele jaar in één groep stage lopen. Ook zullen zij een periode van 5 weken de groep geheel zelfstandig draaien. Beide studenten doen ook een onderzoek tijdens hun afstuderen wat past binnen ons kindcentrum. Daarnaast zullen er ook studenten van het KW1C en de Fontys Pabo komen. Vanaf volgend schooljaar (26/27) krijgen alle studenten ook een kleine stage vergoeding vanuit de CAO.*<br><br>**Schoolgids** . |

De concept versie is gemaild. Bij het maken is gekeken naar de minimale wettelijke eisen voor het schoolplan. Op basis daarvan zijn dingen in de schoolgids verder uitgewerkt. Ook dingen die vanuit het inspectierapport naar voren zijn gekomen zijn hierin verwerkt.

Er is voor gekozen om direct naast/onder het schoolplan de schoolgids te hangen. Op deze manier staan er vanuit het schoolplan ook in de schoolgids dezelfde dingen. Dit zorg voor eenduidigheid en eenheid.

**4a. Schoolplan (Kind Centrum plan KCP).**
Er is een nieuw schoolplan voor KC Bossche draak. Dit is eigenlijk voor een periode van 2024 tot 2028. De 2 voorgaande jaren is er steeds gekozen voor een addendum. Vanuit het inspectiebezoek is er besloten om toch voor de komende 2 jaar een schoolplan te maken. Op deze manier lopen we vanaf 2028 ook weer gelijk met alle andere scholen binnen Signum.

Olcay geeft een toelichting met daarbij de vraag dit de komende weken eens door te lezen. Eventuele feedback graag hem delen. De MR moet instemmen met het schoolplan.

**Evaluatie fusie**
Sinds het begin van schooljaar 25/26 zijn KC De Kruisboelijn en KC Westerbreedte gefuseerd. Na een jaar maken we de balans op.

- Het is soms nog zoeken naar een nog betere eenheid (doen we alles hetzelfde).
- We hebben mooie stappen gemaakt.
- Er is weinig verschil te merken tussen 2 scholen; het voelt echt als één school.
- Fijn dat de kinderen en collega's zo ‘gemakkelijk’ zich hebben aangepast. Er zijn snel nieuwe vriendschappen gesloten, er heerst een prettig sfeer.
- Ouders geven aan dat het overgang naar één school door ouders en kinderen heel gemoedelijk is ervaren.
- Begin van het jaar kwamen we erachter dat er soms nog verschillend over onderwerpen werd gedacht. Door hierover met elkaar in gesprek te gaan kwamen we snel tot een nieuwe visie of een nieuw idee.
- Leerkrachten krijgen de ruimte om met elkaar in gesprek te gaan om allemaal weer samen dezelfde richting op te gaan (waarom doen we wat we doen, willen we dit nog steeds zo, wat moet er aangepast worden, enzovoorts).
- Super knap dat er na een korte periode waarin we samen zijn gegaan, wel al een mooie voldoende bij het inspectiebezoek is behaald.

**GMR.**
De laatste bijeenkomst ging over de invloed van chat gpt, AI, enzovoorts. Er zijn nog geen concrete afspraken hierover. Dit gaat de komende periode meer gevormd worden.

**Rondvraag?**
-Vrijwillige ouderbijdrage. Het bedrag is 20 euro. Dit moet jaarlijks door de MR goedgekeurd worden. Is het nog toereikend? Hoe wordt dit bedrag vastgesteld? Wat doen we met kinderen die later instromen? Wat willen/moeten we hier mee?
In de huidige structuur is de mogelijkheid van een OR. In principe zou de OR een begroting moeten maken voor de kosten van een schooljaar. Willen we dit ook voor ons Kindcentrum? Is het bedrag dat daadwerkelijk betaald wordt de tijd en moeite waard?
Idee voor komend schooljaar. Bedrag van 20 euro laten staan en volgend schooljaar kijken naar andere mogelijkheden (pinnen, contant, in termijnen).

-Er is weinig schaduw op het plein. Moeten/willen we daar iets mee? Olcay neemt in de begroting mee om het plein wat leuke/meer speelbaar te maken.

-Er vallen enkele kinderen uit de groepen 8 in de wijk op (rijden op fatbikes, storend gedrag). Is de school zich hiervan bewust? Wat kan hieraan gedaan worden? Bij wie moeten we melding maken?